

these two factors effectively. Thus, organizations must have these factors that can provide differences for themselves and can not be followed by their competitors to get advantage. Consequently, determination of which resources and competencies will get strategic importance and create differences for them will be one of the basic approaches in the future. This designated approach is the management application based on competency. According to this approach organization make efforts to be a cut above their competitors by determining and using their competencies.

The aim of this study is to inquire and examine what do business organizations perform about individual competencies as factors that gained strategic importance and bring up sector-specific differences.

TÜRKİYE'DE YÖNETİM DANIŞMANLIĞININ BİLGİ PAYLAŞIMINA ETKİSİ: YDD ÜYELERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA

Serkan BAYRAKTAROĞLU, Doç. Dr., Sakarya Üniversitesi, İİBF

Rana ÖZEN KUTANİS, Doç. Dr., Sakarya Üniversitesi, İİBF

Lale MUSTAFAYEVA, Doktora Öğrencisi, Sakarya Üniversitesi, SBE

ÖZET

Türkiye'de danışmanlık şirketleriyle ilgili sınırlı sayıda çalışma mevcuttur. Buna karşılık, Batıda danışmanlık şirketlerinin etkinliği, performansları, bilgi transferinde ve işletmelerin değişim sürecindeki rolleriyle ilgili pek çok çalışma bize ışık tutacak niteliktedir. Danışmanlık şirketleri, teorik olarak, sorunlara ve olaylara profesyonelce yaklaşarak, bilgi üretim ve paylaşımı ile firmaların ufkunu genişletmesi gereken kurumlar olarak karşımıza çıkmaktadır. Ancak ülkemizde sayıları binlerle ifade edilen danışmanlık şirketlerinin nasıl kuruldukları, hangi konularda hizmet verdikleri ve en önemlisi danışmanlık verdikleri alanlardaki yeterlilikleri kapsamlı ve sistematik bir şekilde ele alınmamıştır. Bu çalışmada daha spesifik olarak, özellikle Yönetim Danışmanları Derneği üyesi olan danışmanlık şirketleri incelenmiştir. Bu bağlamda danışmanlık şirketlerinden YDD üyesi olanların internet siteleri içerik analizine tabi tutulmuştur. Bu çalışma ile yönetim danışmanlarının dünyası ile ilgili katkı sağlayacak bilgilere ulaşılmaya hedeflenmektedir.

Anahtar Kelimeler: Yönetim Danışmanlığı, Profesyonellik, YDD.

THE EFFECT OF MANAGEMENT CONSULTANCY ON KNOWLEDGE-SHARING: A RESEARCH ON AMC MEMBERS

ABSTRACT

There has been a limited research carried out into the management consulting firms in Turkey. However the plethora of the literature written on the efficiency, performance of management consulting firms and especially their roles in organisational change management is apparent in the western countries. Management consulting firms, in theory, as they approach the issues and problems professionally, are the institutions giving the companies a broader vision by knowledge-producing and sharing (selling) for the organisations. Although there are thousands of management consulting companies in Turkey, there is little evidence with less detailed and non-systematic background on their setting-up processes, their specialist areas and more importantly their competency standards. The web sites of both AMC (Association of Management Consultants) and the members of AMC are content-analysed. This study is an attempt to make a contribution into the world of the management consultants.

Key Words: Management Consultancy, Professionalism, AMC.

BİLGİ TOPLUMUNUN ÖRGÜTLERİNİN MİMARİSİNDE İNSAN KAYNAKLARI VE ÖRGÜT KÜLTÜRÜ BAĞLAMINDA TEMEL DİNAMİKLER

Bahar YALÇIN, Celal Bayar Üniversitesi

Canan AY, Celal Bayar Üniversitesi

ÖZET

Bilgi toplumuna geçiş ve bilgi çağında her alanda yaşanan değişim ve dönüşüm süreçleri, örgütlerin çalışma biçimlerini, yönetim modellerini ve kültürel yapılarını etkilemek durumundadır. Değişim ve dönüşüme paralel olarak örgütün yeni dünyaya uyumunu sağlayacak örgütsel mimari açısından ise insan kaynakları ve örgüt kültürünün etkileyici dinamikleri ön plana çıkmaktadır. Bilgi toplumunda, insan kaynaklarının, örgütsel başarımlarındaki etkisi, tartışma götürmez bir gerçek olarak kabul görmektedir. Günümüzde gelecek için yatırım yapmanın önemi giderek artmakta ve geleceğe yatırıma paralel olarak yaşanan köklü dönüşüm süreci, örgütler ve çalışanları açısından karşılıklı olarak rol ve sorumluluklar kapsamında beklentileri farklılaştırmaktadır. Bu farklılaşma kapsamında ise insan odaklı bir örgüt kültürüne duyulan gereksinim ile örgütün stratejisi ve kültürü arasındaki uyumun önemi gündeme gelmektedir. Örgüt kültürü, değişim sürecinde ve örgütün dönüşmesinde kritik öneme sahip bir olgudur ve örgütsel mimarinin temel yapı taşlarından biri olarak örgütsel süreçlerde sağlanacak senkronizasyon açısından önemli bir sorumluluk içermektedir.

6. Bilgi Ekonomisi ve Yönetim ULUSLARARASI KONGRESİ

6th Knowledge, Economy & Management INTERNATIONAL CONGRESS

26-28 Aralık/December 2007

ÖZETLER/ABSTRACTS



www.beykon.org

6. Bilgi Ekonomisi ve Yönetim ULUSLARARASI KONGRESİ

ÖZETLER / 6th Knowledge, Economy & Management INTERNATIONAL CONGRESS

ABSTRACTS



İGDAŞ



RESMİ ULAŞIM SPONSORU
TURKISH AIRLINES
TÜRK HAVA YOLLARI



RESMİ İLETİŞİM SPONSORU
avea



DÜZENLEYEN

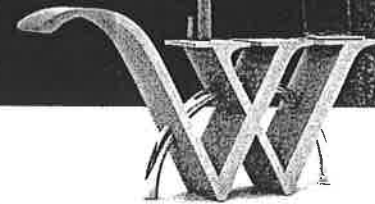


İ. Ü. İKTİSAT FAKÜLTESİ
ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE
ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ
BÖLÜMÜ

ANA SPONSOR



İSTANBUL
İKTİSATÇILAR
DERNEĞİ



DECEMBER 26, 2007 WEDNESDAY

- 10.00-10.30 Opening Ceremony*
10.30-11.15 COCKTAIL
11.15-12.30 Keynote Speech*: Prof. Dr. Harry Katz
Cornell University Convergences and Divergences in Employment Systems
12.30-13.30 LUNCH
13.30-14.00 Keynote Speech*: Prof. Dr. Nick Salvatore
Cornell University
Technology, Economic Growth and the State: American Political Economy, 1870-2000
14.00-15.30 SESSION I
IA- Knowledge Economy and Turkey*
IB- E-Government*
IC- Knowledge Management
ID- Knowledge Creation and Sharing*
IE- Knowledge Society and Universities
15.30-16.00 COFFEE BREAK
16.00-17.30 SESSION II
IIA- Human Capital**
IIB- Knowledge and Management
IIC- E-Municipality Applications
IID- Technology and Sector Applications
IIIE- Knowledge Society and Social Policies*

- 17.30-18.00 COFFEE BREAK
18.00-19.30 SESSION III
IIIA- Knowledge and Human Capital**
IIIB- Knowledge Management Applications*
IIIC- Innovation
IIID- Knowledge Society and Knowledge Obtainment
IIIE- Public Administration and Security
20.00-22.00 DINNER (HİDİV KASRI)

DECEMBER 27, 2007 THURSDAY

- 09.00-09.30 Prof. Dr. Ali Akdemir
Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi
The Role of the Universities in Transition to Knowledge Society and Universities in Turkey
09.30-11.00 SESSION IV
IVA- Knowledge and Knowledge Society*
IV B- Knowledge Based Economies*
IVC- Knowledge Society and Administration*
IVD- Public Administration and ICT
IVE- Value of Knowledge and It's Sharing
11.00-11.30 COFFEE BREAK
11.30-13.00 SESSION V
VA- Information and Communication Tech.*
VB- Human Capital and Economic Growth
VC- Higher Education in Knowledge Society*
VD- Human Resources in Knowledge Society
VE- E-Trade and Consumer Behaviour
13.00-14.00 LUNCH
14.00-15.30 SESSION VI
VIA- R&D and Innovation*
VIB- New Economy*

- VIC- Leadership and Entrepreneurship in Knowledge Society
VID- E- Government Applications
VIE- Human Resources Management in Knowledge Society
15.30-16.00 COFFEE BREAK
16.00-17.30 SESSION VII
VIIA- Banking and Finance
VIIB- Technology and SME's
VIIC- Knowledge Mng. and It's Applications
VIID- Human Resource Management and Leadership*
17.30-18.30 Special Session: EU, Technology and Turkey
Chairmen: Prof. Dr. Mehmet Altan, İ.Ü. Faculty of Economics
Assoc. Dr. Yusuf Balcı, Undersecretary, Ministry of Industry and Trade
Cüneyt Türktan, General Manager AVEA
Ebru Başak, TÜBİTAK
19.00-22.00 GALA DINNER and CONCERT (Mercan Dede)

DECEMBER 28, 2007 FRIDAY

- 09.00-09.30 Keynote Speech*: Prof. Dr. Ali S. Hadi
Cornell University
Extracting Knowledge from Large Data: Some Challenges and Opportunities
9.30-10.45 SESSION VIII
VIII A- Knowledge Society and Labor Relations*
VIII B- Knowledge and Management II*
VIII C- E-Trade and Market Knowledge
VIII D- Education and Entrepreneurship in Knowledge Society

- 10.45-11.15 COFFEE BREAK
11.15-12.30 SESSION IX
IXA- Globalization and New Economy*
IXB- Technology and Innovation*
IXC- E-Trade and It's Applications
IXD- Knowledge Society and Social Policy
12.30-13.00 CLOSING SESSION*
13.30-16.00 BOSPHORUS TRIP

(*) Simultaneous Translation

(**) English Session

ULUSLARARASI

6. BİLGİ, EKONOMİ VE YÖNETİM KONGRESİ

BİLDİRİ ÖZETLERİ

26-27-28 Aralık 2007

Grand Cevahir Hotel & Convention Center
İstanbul / Türkiye

INTERNATIONAL

6th KNOWLEDGE, ECONOMY & MANAGEMENT CONGRESS

ABSTRACTS

December 26-27-28, 2007

Grand Cevahir Hotel & Convention Center
Istanbul / TURKIYE

the topics of "the modernization of tax management", "the increasing of the citizen benefits gaining tax services", and "cooperation with private sector and local governments". Additionally, it has been widely used the survey results conducted by certified public accountants in the assessment. To growth the benefits of e-declaration, the suggestions of the paper are as follows: "Development of account-based web applications", "Solving of technological infra-structure problems", "encouragement of uses of interactive bank accounts for tax payments", "generalization of education activities for internalization of e-culture".

Key Words: E-tax, E-filing, E-payment, E-tax payment, E-tax filing, E-declaration and productivity, Tax and total quality, Modernization of tax management.

OTURUM VIE / SESSION VIE

BİLGİ TOPLUMUNDA İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ / MANAGEMENT OF HUMAN RESOURCES AT KNOWLEDGE SOCIETY

27 Aralık/December 2007 / 14.00-15.30

İŞBİRLİKÇİ ÖRGÜT KÜLTÜRÜ VE BİLİŞİM TEKNOLOJİLERİNİN ÖRGÜTSEL ÖĞRENME ÜZERİNDEKİ ETKİLERİNİ BELİRLEMeye YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA / A RESEARCH ON TURKISH COMPANIES TO DETERMINE THE EFFECT OF COLLABORATIVE CULTURE AND INFORMATION TECHNOLOGY COMPETENCY ON ORGANIZATIONAL LEARNING

PINAR SÜRAL ÖZER, Dokuz Eylül Üniversitesi

MERYEN AYBAS, Dokuz Eylül Üniversitesi

BİLGİ ÇAĞI İŞGÖRENLERİNİN DEĞİŞEN YETKİNLİKLERİ VE İŞLETMELERİN YETKİNLİK BEKLENTİLERİNİ BELİRLEMeye YÖNELİK BİR ALAN ARAŞTIRMASI / MODIFYING COMPETENCIES OF INFORMATION AGE'S WORK FORCE AND A FIELD STUDY TO DETERMINE COMPETENCY EXPECTATIONS OF ORGANIZATIONS

HALİL SAYLI, Afyon Kocatepe Üniversitesi

VEYSEL AĞCA, Afyon Kocatepe Üniversitesi

TÜRKİYE'DE YÖNETİM DANIŞMANLIĞININ BİLGİ PAYLAŞIMINA ETKİSİ: YDD ÜYELERİ ÜZERİNE BİR ARAŞTIRMA / THE EFFECT OF MANAGEMENT CONSULTANCY ON KNOWLEDGE-SHARING: A RESEARCH ON AMC MEMBERS

SERKAN BAYRAKTAROĞLU, Sakarya Üniversitesi

RANA ÖZEN KUTANİS, Sakarya Üniversitesi

Lale MUSTAFAYEVA, Sakarya Üniversitesi

BİLGİ TOPLUMUNUN ÖRGÜTLERİNİN MİMARİSİNDE İNSAN KAYNAKLARI VE ÖRGÜT KÜLTÜRÜ BAĞLAMINDA TEMEL DİNAMİKLER / HUMAN RESOURCES IN CONSTRUCTION OF KNOWLEDGE SOCIETY'S ORGANIZATIONS AND BASIC DYNAMICS IN THE ORGANIZATIONAL CULTURE

BAHAR YALÇIN, Celal Bayar Üniversitesi

CANAN AY